



**Líderes en el desarrollo y  
ejecución de proyectos  
de infraestructura minera**

**Presentación Corporativa**

**Administración de Empresas S.A.C**

**Mayo, 2023**

# 1. Familia del Grupo Breca

Formamos parte de la gran familia del **GRUPO BRECA**, que se enfoca en sumar valor y promover el desarrollo en cada uno de los sectores empresariales en los que se desempeña.

## **BRECA** GRUPO EMPRESARIAL

### SERVICIOS FINANCIEROS & SEGUROS Y SALUD



### MINERÍA



### INDUSTRIAL



### INMOBILIARIA & TURISMO



### ENTIDADES BRECA



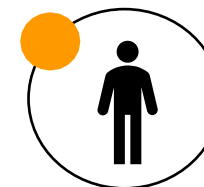
## 2. Acerca de AESA

Somos una empresa especializada en el desarrollo de infraestructura y obras civiles mineras. Pertenecemos al **Grupo BRECA**, uno de los principales grupos económicos del país, contamos con **32 años de experiencia** en el mercado peruano.

▶ A lo largo de nuestra experiencia sumamos **más de 900 kilómetros de túneles construidos** para distintos clientes como: **Raura, Minsur, Milpo, Nexa Resources, Volcan, Yanacocha, Glencore, Cia Ares, El Brocal, Marsa**, entre otros.

▶ Nuestras líneas de negocios están enfocados en:

- **Preparación del terreno:** Actividades de remoción estéril, terraplenamiento, nivelación, excavación, drenaje, sistema de acarreo, entre otras.
- **Desarrollo y preparación de infraestructura minera:** Construcción y remodelación de obras, construcción de galerías, cruceros, conductos, vías de acceso, rampas, chimeneas, zonas de carguío, shotcrete, sostenimiento, entre otras.
- **Mantenimiento y acondicionamiento de obras de infraestructura minera:** Instalaciones para la habilitación de obras y mantenimiento, lo cual incluye la instalación de sistemas de ventilación, mantenimiento de vías, entre otras que garantizan una infraestructura segura y óptima para su acceso y posterior explotación.



Colaboradores:  
**+2,000**



Túneles Construidos  
**+960 KMs**



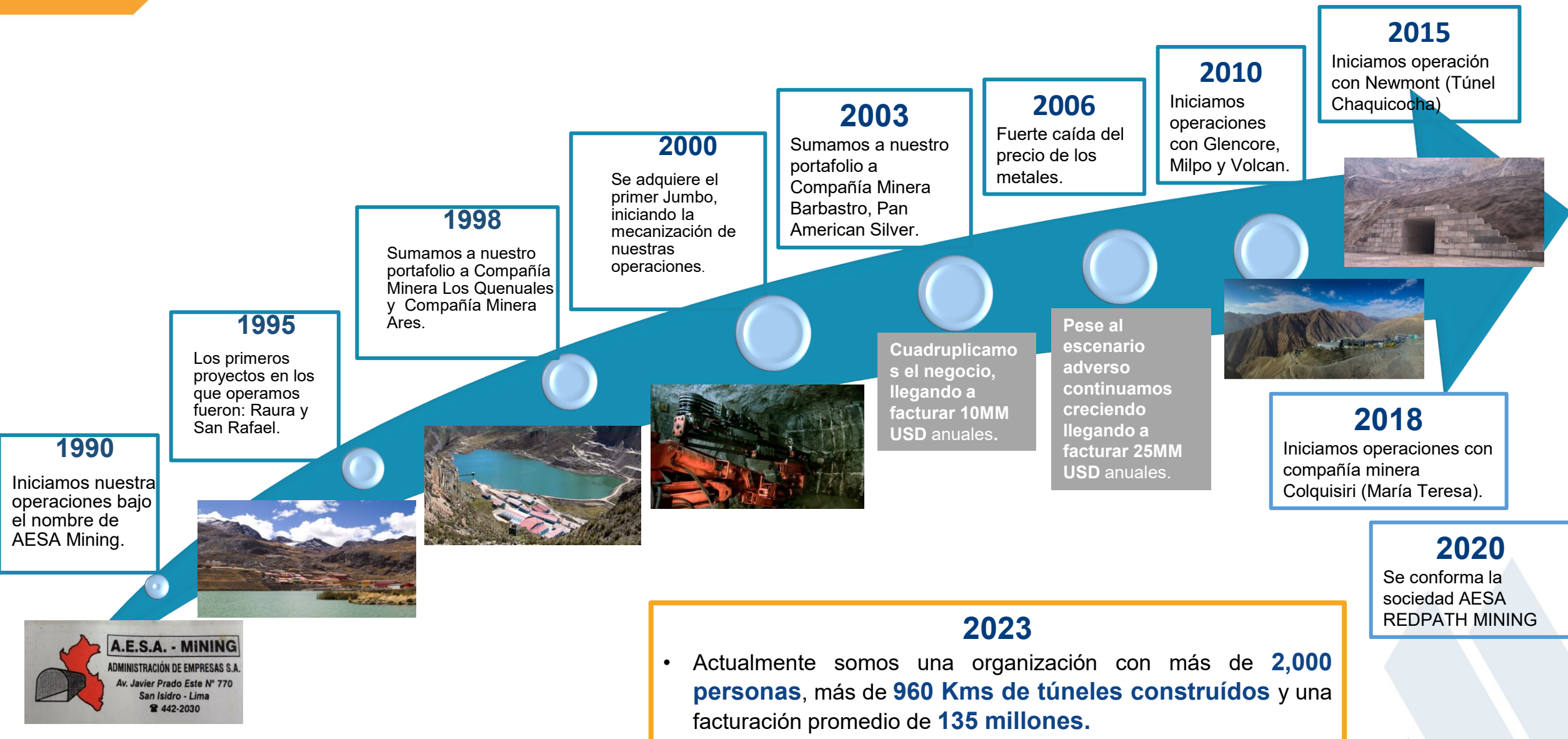
Flota  
**+200 Equipos**



Facturación  
Promedio Anual  
**+135 millones USD**



# 3. Crecimiento del Negocio



**1990**  
Iniciamos nuestra operaciones bajo el nombre de AESA Mining.



**1995**  
Los primeros proyectos en los que operamos fueron: Raura y San Rafael.

**1998**  
Sumamos a nuestro portafolio a Compañía Minera Los Quenuales y Compañía Minera Ares.



**2000**  
Se adquiere el primer Jumbo, iniciando la mecanización de nuestras operaciones.



**2003**  
Sumamos a nuestro portafolio a Compañía Minera Barbastro, Pan American Silver.

**2006**  
Fuerte caída del precio de los metales.

Cuadruplicamos el negocio, llegando a facturar 10MM USD anuales.

Pese al escenario adverso continuamos creciendo llegando a facturar 25MM USD anuales.

**2010**  
Iniciamos operaciones con Glencore, Milpo y Volcan.



**2015**  
Iniciamos operación con Newmont (Túnel Chaquicocha)



**2018**  
Iniciamos operaciones con compañía minera Colquisiri (María Teresa).

**2020**  
Se conforma la sociedad AESA REDPATH MINING

**2023**

- Actualmente somos una organización con más de **2,000 personas**, más de **960 Kms de túneles construidos** y una facturación promedio de **135 millones**.

# 4. Nuestra Visión y Misión



## Visión

"Ser el referente especializado en el desarrollo de obras de infraestructura minera y obras civiles para el sector minero con estándares de clase mundial en seguridad, productividad y sostenibilidad".

## Misión

"Brindar soluciones a nuestros clientes en proyectos de infraestructura minera y obras civiles, desarrollando el entorno donde operamos y demostrando nuestra alta especialización".

# 5. Valores de la Empresa

Tomamos los retos como propios



**Compromiso**

Valoramos y escuchamos la opinión de todos



**Respeto**



**Seguridad**

Cuidamos nuestra vida y la de nuestros compañeros en todo momento



**Excelencia**

Hacemos las cosas indiscutiblemente bien



**Integridad**

Actuamos de manera honesta y transparente

# 6. Nuestros Clientes

En la última década hemos trabajado **con importantes empresas del sector**, en sus distintos proyectos a nivel nacional.

## OPERACIONES

**Yanacocha**

- 1 Túnel Chaquicocha

**MINSUR**

- 2 San Rafael
- 3 Regina
- 4 Exploraciones

**BARBASTRO SAC**

- 5 Marta

**Minera Colquisiri**

- 6 María Teresa

**VOLCAN**  
VOLCAN COMPAÑIA MINERA S.A.A

- 7 San Cristóbal
- 8 Carahuacra
- 9 Túnel Victoria
- 10 Ticlio

**nexa**

- 11 Cerro Lindo
- 12 Atacocha
- 13 El Porvenir

**GLENCORE**

- 14 Iscaycruz

**MARSA**

- 15 Marsa

**BUENAVENTURA**

- 16 El Brocal

**PAN AMERICAN**  
SILVER

- 17 Huaron

**RAURA**

- 18 Raura

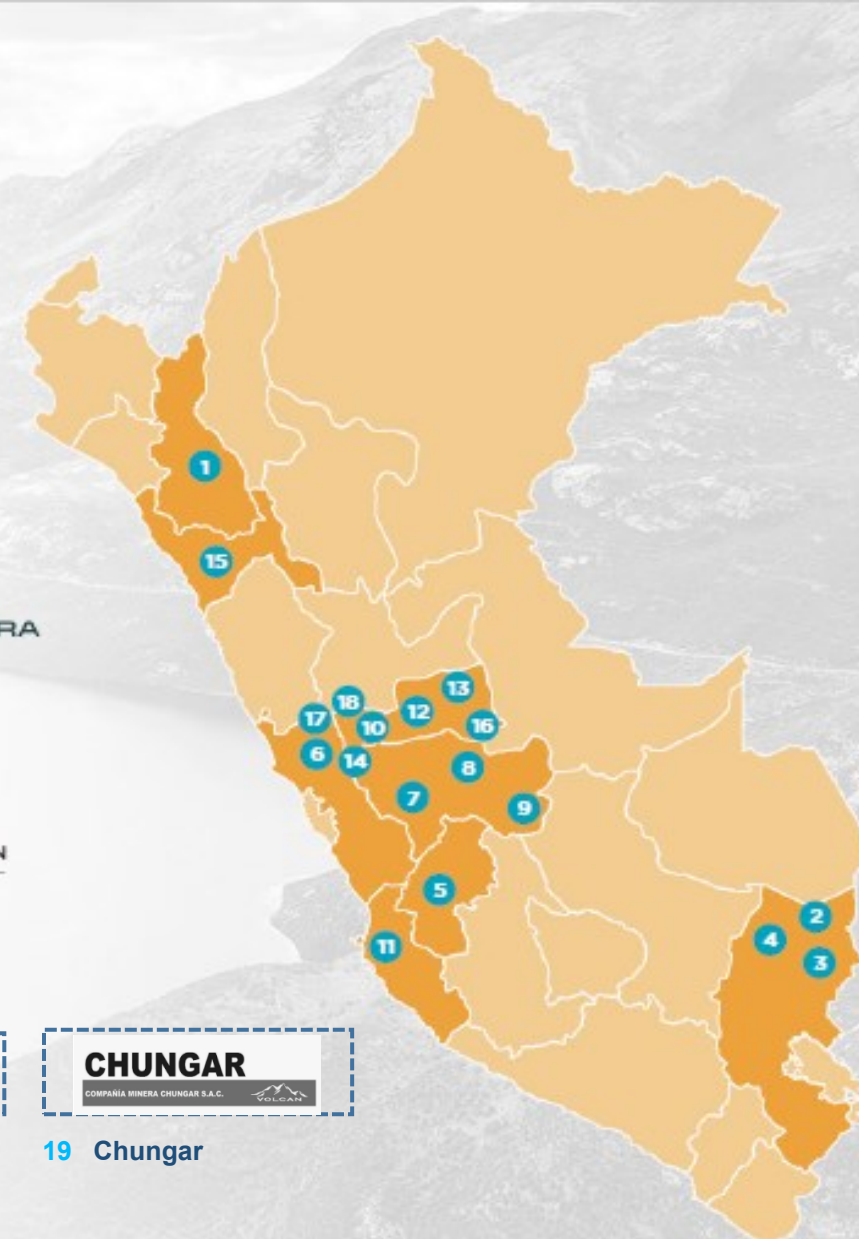
**CHUNGAR**

COMPANIA MINERA CHUNGAR S.A.C.

- 19 Chungar

 Clientes Actuales

 Experiencia en otros Clientes



## DESARROLLO Y PREPARACION DE INFRAESTRUCTURA MINERA

### Perforación y voladura



- Perforación con taladros.
- Cebado y carga de explosivo
- Amarre del sistema de iniciación
- Disparo

### Limpieza y extracción



- Acarreo
- Evacuación de mineral y desmonte

### Sostenimiento con Perno y Malla



### Breasting



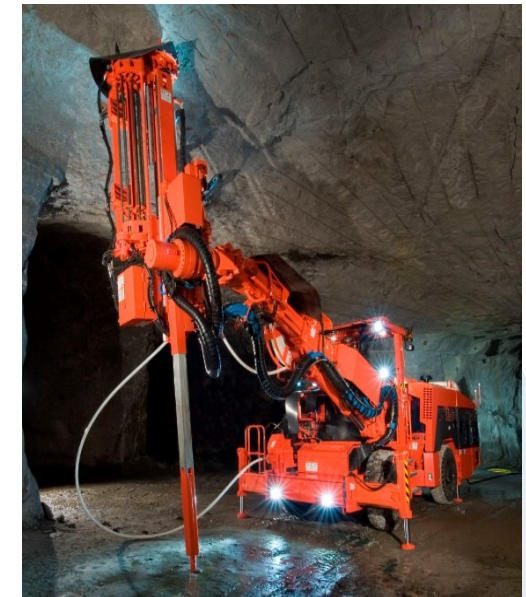
### Taladros Largos



### Shotcrete



### Cable Bolting



### Desatado



- Desatado de rocas

### Relleno Hidráulico





## PREPARACION DEL TERRENO

### Voladura de Superficie



## MANTENIMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA MINERA

### Mantenimiento de Vías



### Transporte de Mineral y Desmante



## OTROS

### Alquiler de Equipos



### Servicios Mina



# 8. Gestión de Seguridad

- Definimos Políticas de Seguridad que fomenten la cultura de Seguridad en todos nuestros colaboradores.
- Efectuamos actividades preventivas como Campañas y Talleres de Seguridad.
- Medimos nuestra gestión mediante **Indicadores Proactivos y Reactivos**.

## Políticas de Seguridad

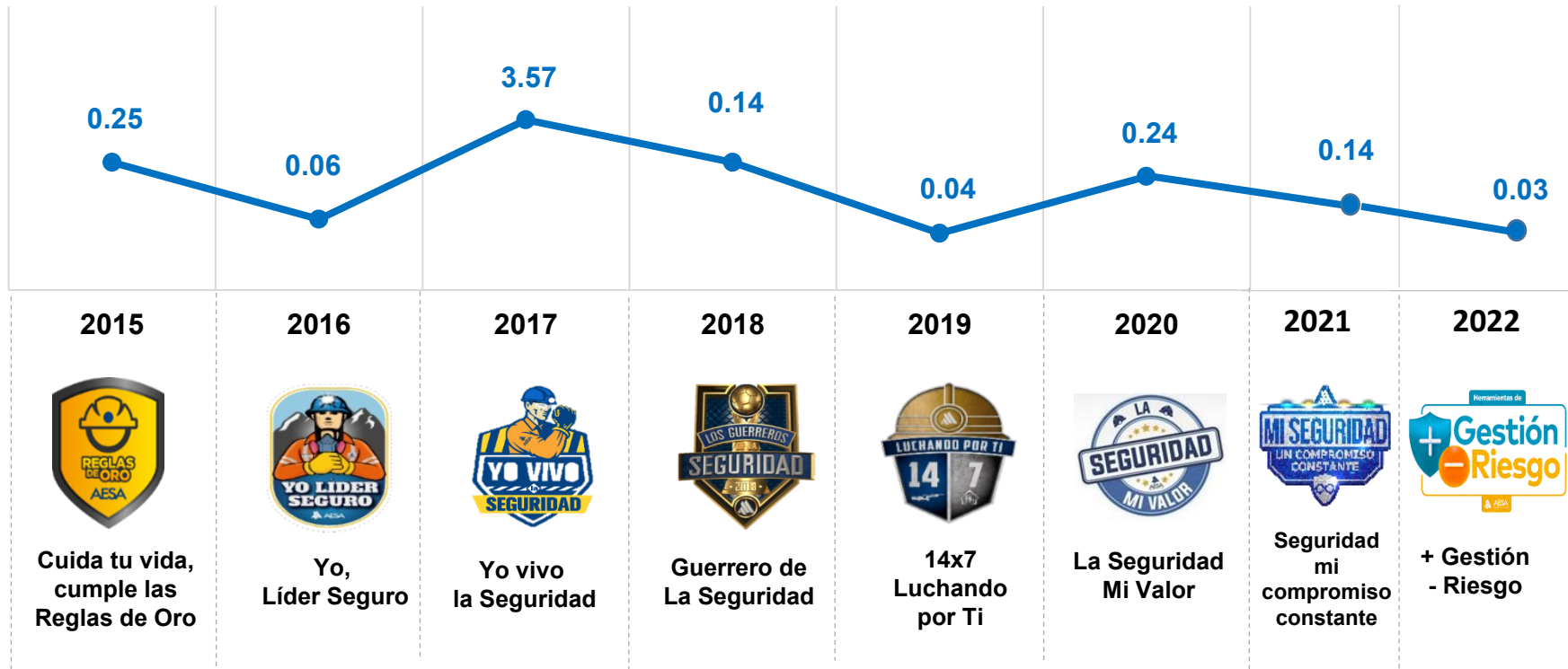


## Campañas de Seguridad

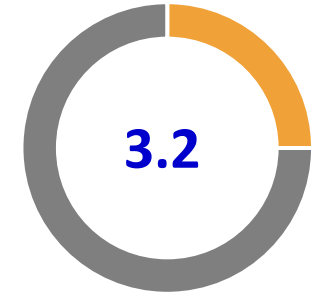


# 9. Evolución del Índice de Accidentabilidad

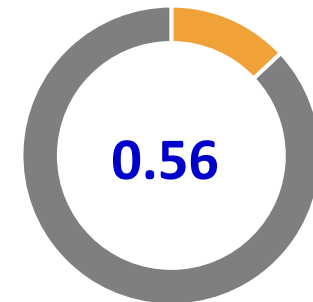
Índice de Accidentabilidad 2015 - 2022



Índice de Accidentabilidad promedio en el Sector Minero a nivel Mundial



Índice de Accidentabilidad promedio AESA\*\*



\*ICMM (International Council on Mining & Metals)  
\*\*Índice de Accidentes para actividades en interior mina\*.

Gestion de Seguridad y Salud Ocupacional

# 10. Pilares de SSMA



1



FORTALECIMIENTO DE LAS  
HERRAMIENTAS DE GESTIÓN  
PREVENTIVA

INVESTIGACIÓN DE  
ACCIDENTES

2



**S I G A**  
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN AESA

3



CERTIFICACIÓN SIG

FORMACIÓN  
Y ENTRENAMIENTO

4



CAMPAÑAS Y SENSIBILIZACIÓN  
SSMA

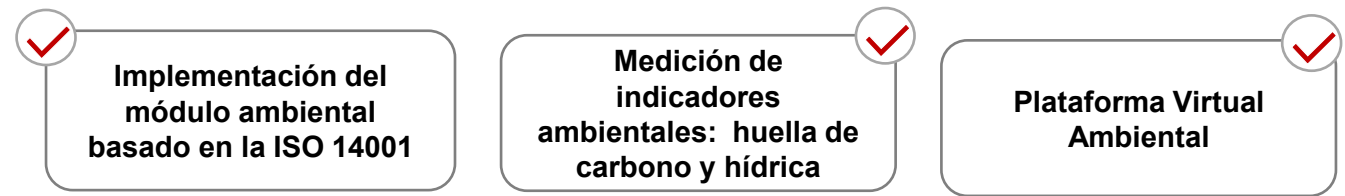
5



# 11. Modelo de Seguridad



# 12. Gestión Medioambiental



## Nuestras herramientas

Valoramos a nuestra gente y por ello desarrollamos una propuesta de valor que sea beneficiosa y agradable para nuestros colaboradores.

## Formación y capacitación

Desarrollamos el potencial de nuestros colaboradores, mediante programas de entrenamiento y capacitación, que les permita realizar una mejor gestión y cumplimiento de sus funciones.



## Línea de carrera

Nos preocupamos por el crecimiento de nuestro equipo humano y por ello definimos estructuras y líneas de sucesión que les permitan dar ese gran paso.



## ESCUELA DE OPERADORES

En el 2018 desarrollamos, como proyecto piloto, en la Unidad de Raura **ESCUELA DE OPERADORES**, programa cuyo objetivo es potenciar las aptitudes y competencias de nuestro equipo operativo y a los pobladores de las zonas de influencia. A la fecha hemos continuado extendiendo esta iniciativa a nuestras demás operaciones.





Y seguiremos en la búsqueda de más alternativas para el desarrollo de nuestro equipo.

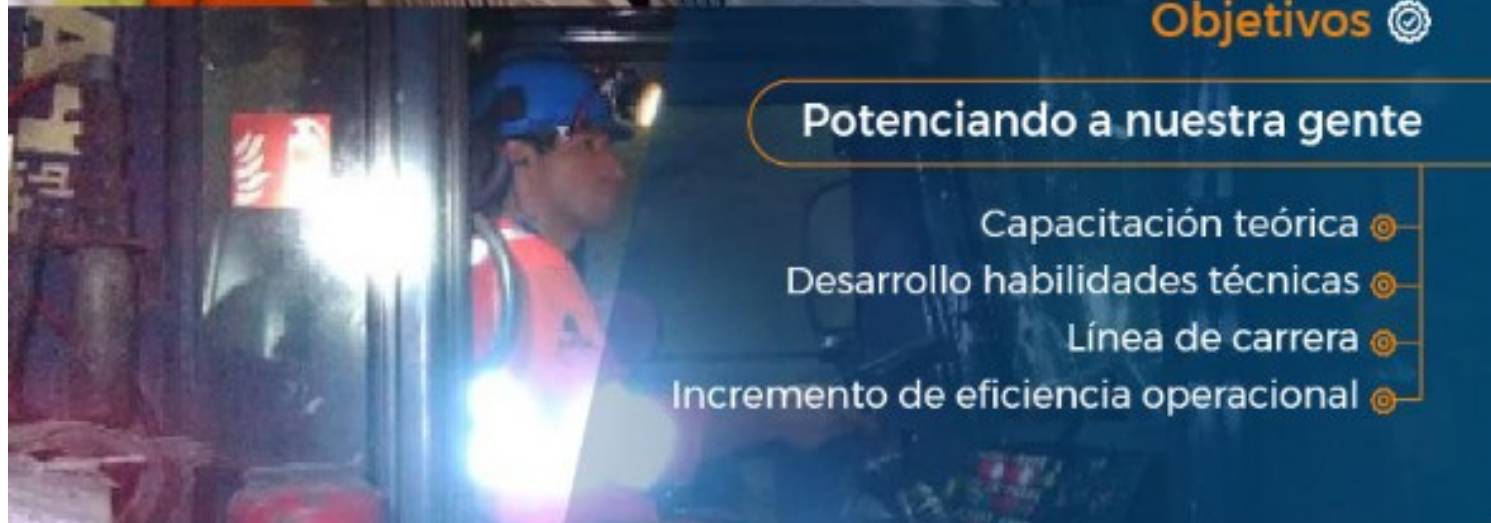


Proyecto Piloto Unidad Raura  
"Escuela de operadores"  
Julio - Diciembre 2018

### Objetivos

#### Potenciando a nuestra gente

- Capacitación teórica 
- Desarrollo habilidades técnicas 
- Línea de carrera 
- Incremento de eficiencia operacional 





# 15. Desarrollo de Personas - Formación Dual

## PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL

Una carrera profesional técnica en minería subterránea para jóvenes de las comunidades.

Este proyecto inició su etapa de diseño en el 2017 y consolidó su etapa de ejecución en enero del 2020 en la **Unidad Minera Cerro Lindo (Nexa Resources Perú)**, donde se realizó la formación práctica y con el apoyo de **Cetemin** para la formación teórica.

Los estudiantes graduados pertenecen a las comunidades de Chavín y Topará, y durante todo el programa recibieron más de 1 mil horas de formación teórica y práctica.

La modalidad de aprendizaje dual permite que los alumnos se formen en dos ambientes por simultáneo, el instituto y la empresa, permitiendo un inserción laboral más rápida y efectiva.

Comprometidos en generar  
oportunidades en nuestro entorno



Contribuimos con el desarrollo local, mediante iniciativas y actividades en beneficio de los pobladores y sus familias.

## Empleo Local

Priorizamos la empleabilidad de los pobladores del lugar y zonas aledañas, para los diversos proyectos en los que operamos.



## Desarrollo de Proveedores

Evaluamos el desempeño de nuestros proveedores y les facilitamos formas de inversión y financiamiento que favorezcan el desarrollo de los servicios que brindan.



# 17. Algunas de nuestras Innovaciones

## Torre de Control - Proyectos 2020

El objetivo de la torre de control y el facilitador encargado de gestionarla, es de servir como un nexo entre las guardias y áreas del proyecto minero, así como obtener reportes en tiempo real de las labores, equipos y recursos, con especial atención a obtener información de incidentes y analizar su frecuencia.



8am/8pm - Inicio de operaciones



8:30am/8:30pm Enviar reporte de equipos a grupo

REPORTE DE EQUIPOS TURNO DÍA MAÑANA - 26/OCT						
ZONA ALTA	EQUIPOS	OPERADOR	INICIO DE LABOR	UBICACIÓN (Nivel, Veta, Labor)	OBSERVACION	ULTIMA ACTV_OPER
JACOMEZ	SC-3	ALVINO QUISPE OMAR EDGAR	10:13	RP 663		Limp Sost
	B-83	RUIZ FLORES BELVER OSVER	14:11			Limp
	B-86	HUILLCAS MARTINEZ MOISES	8:33	CMENGRASE - 380		Limp
	R-88		9:33	BODEGA CIA - 380		Limp Sost
	SCOP19	PALACIOS LOYOLA VLADIMIR EDEN				
	SCOP20	RODRIGO FERNANDEZ GERMAN				
	SCOP23	YARANGA CARRERA ENVER BORISO				
	J-311-1	SULLCARAY VARGAS ORLANDO				
	J-311-4					
	J-311-6	FELIX CHAVEZ EDSON CRISTIAN				
STAND BY						



## Entrenamiento con Virtual Reality 2020

Desde el 2020 venimos empleando el **Sistema del Virtual Reality (VR)** en nuestros programas Formación Dual y Escuela de Operadores en la Unidad de Cerro Lindo. Con esta iniciativa nuestros colaboradores y estudiantes, podrán ser entrenados sin la necesidad de un equipo físico, minimizando riesgos en seguridad, daños operacionales, además contribuir con nuestra eficiencia operativa.



# 17. Algunas de nuestras Innovaciones

## Sistema de control de presión de neumáticos Colquisiri - 2018

Implementación realizada en los proyectos de Cerro Lindo y Colquisiri. El TPMS (Tire Pressure System) es un Sistema de monitoreo que permite controlar de la presión y temperatura de los neumáticos, obteniéndose beneficios en seguridad y productividad.



Implementación efectuada en la Unidad minera María Teresa y próximamente en la Unidad de Cerro Lindo.  
(Junio 2018 - Enero 2019)

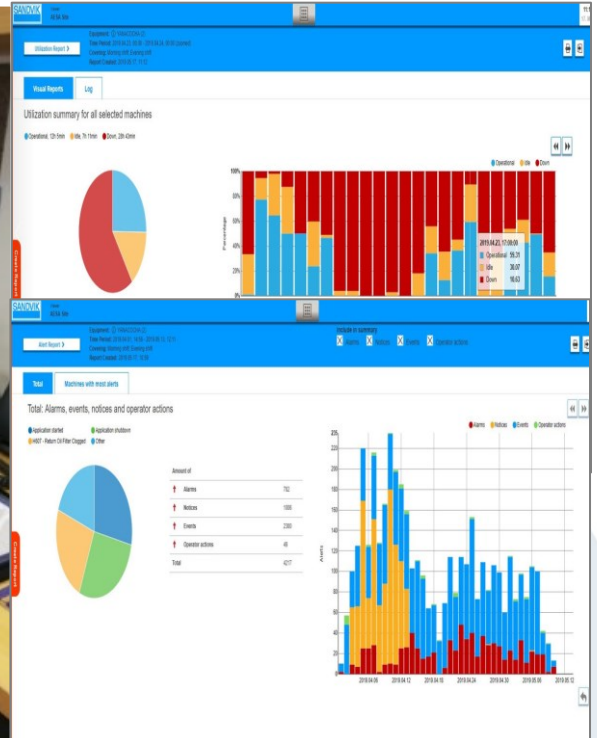

**BENEFICIOS:**

- En la Unidad Colquisiri, se ha superado las **2000 horas de trabajo**, en aquellos neumáticos donde se instaló el sistema.
- Mejor cuidado y desempeño del neumático, gracias a que el TPMS facilita el control del desgaste y vida útil de las llantas, impactando en la seguridad de la operación y control de costos.
- El operador se vuelve pieza clave en el cuidado del neumático, gracias a la visibilidad que le proporciona el TPMS.



## Fleet Data Monitoring System (FDM) Yanacocha - 2019

La implementación se desarrolló en sinergia con Sandvik. Este sistema permite recolectar información directamente del equipo donde se ha instalado y descargarla mediante tablets, sin necesidad de una infraestructura de red en la mina. La primera prueba se realizó en Yanacocha.



The dashboard displays various metrics and charts, including utilization summary for selected machines and total alarms, events, notices, and operator actions.

# 18. Acciones de Responsabilidad Social

Desarrollamos 4 frentes:

## ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERV. LOCALES



- Contratación de proveedores locales. (Exámenes médicos, inducción de personal, atención de refrigerio, alquiler de unidades de transporte).
- Alquiler de infraestructura (hoteles, salones)



## CONTRATACION MANO DE OBRA LOCAL

- Escuela de ayudantes mina
- Charlas profesionales a alumnos de universidad de zona de influencia.
- Programa de Formación Dual

## ACTIVIDADES DE ACCION SOCIAL



- Asesoría comercial a Proveedores locales
- Talleres productivos con las esposas de los trabajadores (nutrición, artesanías, manualidades)



## BUEN VECINO: ACTITUDES Y CONDUCTAS

socialmente aceptadas

- Campaña con nuestros trabajadores sobre el Código de Ética y Valores AESA
- Talleres sobre cómo gestionar las buenas relaciones con el entorno.

# 18. Responsabilidad Social - Proyecto Yanacocha

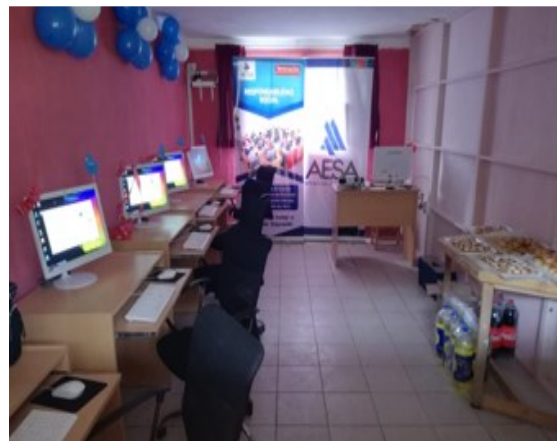
## Implementación de Sala de Computación (Escuela Primaria - Cajamarca)



## Implementación de Comedor Escolar (Escuela Primaria - Cajamarca)



Actividades desarrolladas  
en conjunto con  
Yanacocha



## Implementación de Parque de recreación Infantil



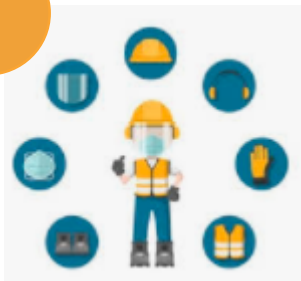
## Donación de vestimenta a Niños



# 19. Coyuntura COVID 19 - Desafíos AESA 2020 - 2021

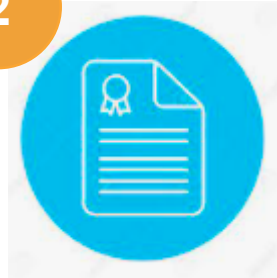
Con la pandemia del Covid -19, surgieron nuevos retos y prioridades entre el 2020 y 2021 en la **industria minera subterránea y en AESA como negocio**, entre ellas podemos mencionar:

1



**Fortalecimiento de los Controles y Protocolos de Seguridad y Salud**

2



**Cumplimiento de compromisos y contratos con nuestros Clientes**

3



**Recuperación de las ventas y crecimiento del negocio**

4



**Búsqueda de ahorros y productividades, e implementación de nuevas tecnologías**

5



**Influenciar positivamente en el entorno donde operamos**



## Medición de la HUELLA DE CARBONO



AESA Infraestructura y Minería se enorgullece en compartir con ustedes el reconocimiento otorgado por el Ministerio del Ambiente, "Huella de Carbono Perú" Nivel 1.

Dicho reconocimiento, es obtenido por calcular las emisiones de Gases de Efecto Invernadero utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.

Así mismo, reafirmamos nuestro compromiso con el Medio Ambiente y con el Planeta en el que vivimos.

<https://bit.ly/3t8mjvq>

¡AESAs y tú, comprometidos por un país climáticamente responsable!

El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a  
**ADMINISTRACION DE EMPRESAS S.A.C.**  
El reconocimiento "Huella de Carbono Perú" Nivel 1.  
Por calcular las emisiones de Gases de Efecto Invernadero utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.  
Fecha: 2021

El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a  
**ADMINISTRACION DE EMPRESAS S.A.C.**  
El reconocimiento "Huella de Carbono Perú" Nivel 1.  
Por calcular las emisiones de Gases de Efecto Invernadero utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.  
Fecha: 2021

Desde enero del 2020 realizamos la medición de nuestra Huella de Carbono, con lo cual impulsamos el control de nuestras actividades y su impacto con el medio ambiente. En Setiembre 2021, recibimos el reconocimiento del Ministerio del Ambiente por realizar esta medición. De esta forma nos convertimos en la primera contrata en nuestro rubro en obtener este reconocimiento.

## Certificación ISO 45001



**CERTIFICACIÓN  
ISO 45001**

En agosto del 2020 logramos obtener la Certificación ISO 45001:2018. De esta manera reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad en las actividades que desarrollamos, cumpliendo en forma estricta los estándares operacionales. Así mismo en el 2022 nos recertificamos.

# 21. Reconocimientos de nuestros Clientes

## Gestión de Seguridad



Volcan - 2014



Newmont - 2015



Volcan - 2016



Yanacocha - 2018



Yanacocha - 2020



**Gerente General:**

GIANFLAVIO CAROZZI KELLER  
gcarozzi@aesa.com.pe

**Gerente de Operaciones**

GUILLERMO SAN MIGUEL ZAPATA  
gsanmiguel@aesa.com.pe

**Gerente de Finanzas**

MARÍA PÍA CALDERON GUTIÉRREZ  
mcalderong@aesa.com.pe

**Gerente de Gestión Humana**

LUCÍA BENAVIDES MONTERO  
lbenavides@aesa.com.pe

**Gerente de Equipos y Logística**

JUAN JOSÉ GONZALEZ NUÑEZ  
jgonzalezn@aesa.com.pe

**Gerente de Proyectos Licitaciones y Contratos**

ALEXANDER COLONIA IPARRAGUIRRE  
acolonias@aesa.com.pe

**Subgerente Comercial**

DANIEL PALACIOS ALMENDRO  
dpalacios@aesa.com.pe